



***Relazione illustrativa del rendiconto della quota percepita dalla  
destinazione del 5 per 1000 dell'Irpef in relazione all'anno finanziario  
2020***

**1. Introduzione a Fondazione Theodora Onlus**

**2. Destinazione e utilizzo della devoluzione**

**3. Allegati alla relazione illustrativa**



## 1. Introduzione a Fondazione Theodora Onlus

Fondazione Theodora Onlus offre gratuitamente ai bambini che affrontano un ricovero lungo e difficile momenti di ascolto e serenità grazie alla professionalità e all'entusiasmo dei Dottor Sogni: artisti professionisti, assunti e specificamente formati dalla Fondazione per lavorare in ambito ospedaliero pediatrico.

I Dottor Sogni visitano settimanalmente i piccoli pazienti e offrono loro un sostegno concreto attraverso il gioco e l'ascolto attivo. La visita al bambino è un intervento che mira a ricreare in ospedale una sorta di quotidianità "normale" attingendo alle pratiche del gioco figurato, della scoperta e sfruttando l'uso dell'immaginazione e della creatività. L'obiettivo ultimo di tale pratica è di consentire al piccolo paziente l'espressione delle proprie emozioni, vederne riconosciuta la legittimità e consentirne l'accoglienza con il risultato di mettere i bambini in una condizione di maggiore accettazione del proprio stato e di accrescere la fiducia nella possibilità personale di seguire il percorso terapeutico.

La Fondazione, in generale, opera prevalentemente in reparti di medio-lunga degenza dove i piccoli pazienti sono costretti a lunghi ricoveri e, spesso, a terapie dolorose e faticose.

Il ricovero ospedaliero, soprattutto quando prolungato, può condizionare negativamente il decorso di queste patologie: un sostegno all'elaborazione delle emozioni e delle paure che ne derivano è una necessità oramai riconosciuta. Esiste una carenza di risposte istituzionali a tali necessità che viene registrata sia dal personale sanitario (medici e infermieri) sia dalle diverse figure di collaboratori previste nei reparti pediatrici (psicologi, assistenti sociali, maestre). La particolarità delle patologie trattate nei reparti di alta specializzazione richiede che ogni interazione con il paziente sia continuativa e competente: Fondazione Theodora Onlus risponde con professionalità a tali bisogni.

Il Dottor Sogni opera in piena armonia con il personale sanitario; la sua professionalità fa sì che il reparto si arricchisca di un interlocutore prezioso e di una figura professionale utile e proficua per il miglioramento delle condizioni di degenza dei bambini. L'impegno che la Fondazione si assume con gli ospedali con cui lavora è di fornire un servizio professionale dove il rispetto delle regole di orari, igiene, privacy e di ogni altra procedura richiesta dal singolo reparto sia osservato con la massima attenzione.



## 2. Destinazione e utilizzo della devoluzione

La devoluzione relativa all'anno fiscale 2020 ricevuta da Fondazione Theodora Onlus è stata utilizzata per la copertura delle spese del personale di ufficio impegnato nella organizzazione e gestione della vita dell'ente e delle attività da esso promosse e realizzate.

Lo staff della Fondazione è composto da sei persone. Ogni membro dello staff, nella propria area di competenza - raccolta fondi, comunicazione, eventi, amministrazione – e con gli strumenti propri a ciascuna area, opera di concerto per permettere alla Fondazione di garantire la realizzazione continuativa della missione attraverso i programmi di visita dei Dottor Sogni ai bambini in ospedale nel rispetto del mandato originario espresso dallo Statuto e dai documenti identitari della onlus.

Lo staff è così composto:

Manuela Dezi – Responsabile Raccolta Fondi Individui e Database

Marianna Duglio – Responsabile Eventi e Volontari

Giulia Grottola – Responsabile Programmi di visita e Coordinamento Dottor Sogni

Alberto Malagugini – Responsabile Grafica e Design

Valentina Musci – Responsabile Comunicazione

Paola Rossini – Responsabile Raccolta Fondi Corporate

La devoluzione è stata destinata a coprire i costi del personale di staff per il periodo gennaio-maggio 2022.

Durante tale periodo, il personale di ufficio - impegnato nella gestione ordinaria e straordinaria della Fondazione – ha consentito all'ente di operare con continuità e di garantire la realizzazione dei programmi di visita in presenza negli ospedali riaperti alle visite e in remoto nel resto, insieme a ogni attività di supporto alla vita lavorativa dei Dottor Sogni. Grazie al lavoro dello staff di ufficio, la Fondazione ha potuto essere gestita sotto il profilo amministrativo e impegnarsi nel comunicare la propria missione e reperire fondi per sostenerla.



## 2. Destinazione e utilizzo della devoluzione

Nello specifico: grazie all'impegno dello staff di ufficio la Fondazione ha potuto garantire continuità operativa anche in un periodo particolarmente complesso come quello caratterizzato dalla recente pandemia. L'ufficio ha lavorato per mantenere attivo un canale comunicativo con gli ospedali convenzionati al fine di propiziare il rientro in presenza dei Dottor Sogni. Nel periodo interessato dal presente rendiconto, infatti, gli ospedali ritornati attivi sono 8 con la copertura di ben 3 programmi (visite standard, assistenza in neonatologia e hospice pediatrico) per un totale di 1.114 ore di presenza effettiva dei Dottor Sogni in reparto.

La Fondazione ha organizzato e mantenuto attivo il servizio di supervisione psicologica per l'intero gruppo dei Dottor Sogni al fine di sostenere l'impegno del rientro e lo sforzo di affrontare la situazione contingente.

Nella prima metà dell'anno è avvenuta anche la formazione iniziale condotta al fine di introdurre 5 nuovi Dottor Sogni coerentemente formati in vista della ripresa totale dei programmi in presenza. Fondazione Theodora Onlus cura con grande attenzione la selezione, la formazione iniziale e continua dei propri operatori. La prassi operativa ideata dalla Fondazione prevede, infatti, diversi step di perfezionamento e crescita professionale.

L'impegno formativo – iniziale e continuo - dei nostri artisti è un elemento fortemente innovativo. Grazie a questo sforzo e al lavoro che ne consegue, la Fondazione può offrire al reparto ospedaliero una figura professionalmente preparata e aggiornata, un interlocutore serio con cui potersi confrontare a reciproco beneficio.

La comunicazione della Fondazione verso tutti gli stakeholders è rimasta attiva e proattiva favorendo la conoscenza della realtà e le relazioni con i pazienti e i loro famigliari.

Le azioni di raccolta fondi necessari per il mantenimento dei programmi di visita in presenza e in remoto sono proseguite così come il mantenimento della relazione attiva con i donatori sia individui che aziende.

Infine, ultimo ma non ultimo, la gestione amministrativa in ogni suo aspetto non si è mai interrotta.

L'indispensabile collaborazione tra chi lavora in ospedale, realizzando fisicamente la missione della Fondazione e chi, operando nelle retrovie, rende questa realizzazione possibile è testimoniata dal continuo scambio bidirezionale tra questi due «gruppi» di lavoro che, insieme, compongono la nostra realtà.



### 3. Allegati alla relazione illustrativa

La presente relazione illustrativa è completata dall'allegato "Elenco giustificativi di spesa"





***Emanuela Basso Petrino***

*Consigliere Delegato*

[Emanuela.bassopetrino@theodora.org](mailto:Emanuela.bassopetrino@theodora.org)

***Manuela Dezi***

*Responsabile Raccolta Fondi Individui e Database Donatori*

[Manuela.dezi@theodora.org](mailto:Manuela.dezi@theodora.org)

***Fondazione Theodora Onlus***

*Via B. Quaranta 45*

*20139 Milano*

*Tel. 02 801116*

*[www.theodora.org](http://www.theodora.org)*